



MINERARIA SACILESE SPA

Codice Etico della Mineraria Sacilese SpA

Introduzione

La Mineraria Sacilese è impegnata a condurre la propria attività commerciale ed a perseguire i propri interessi in modo etico e legale. La politica della Società è di essere un'azienda caratterizzata da un responsabile impegno civico. Comportamenti od azioni illegali da parte della Mineraria Sacilese o di alcuna persona ad essa collegata possono pregiudicare la reputazione di onestà ed integrità della Società stessa e non sono tollerati. Mineraria Sacilese ritiene che la propria eccellente reputazione contribuisca al suo successo commerciale.

A tal fine la Società aderisce alla certificazione SMeta 4 pillars che prevede audit periodici sul rispetto degli standard in materia di: Standard di lavoro, Salute e sicurezza, Sistemi di gestione, Subappalto e lavoro a domicilio Ambiente ed etica aziendale

Garantire l'osservanza di questo Codice Etico è responsabilità sia della Direzione che di ogni dipendente. I dipendenti sono tenuti ed esortati a fare rapporto di ogni caso di inadempienza ai pertinenti funzionari interni, con l'assicurazione che tali rapporti non daranno origine a ritorsioni o ad altre conseguenze negative per le persone che li hanno compiuti in buona fede.

Scopo di applicazione

Il presente Codice Etico descrive gli standard etici, sia prescrittivi, sia proscrittivi, che devono essere strettamente osservati, in ogni momento ed in ogni mercato, da ogni dipendente, funzionario e membro del consiglio di amministrazione della Mineraria Sacilese.

Il Codice Etico formalizza i principi che guidano la Società nella conduzione delle proprie relazioni con dipendenti, azionisti, partner commerciali ed altri interessati. Mineraria Sacilese incoraggia l'adozione di tali principi da parte dei suoi fornitori, agenti di vendita, consulenti ed altri partner commerciali.

Ottemperanza giuridica

Ogni dipendente, funzionario e membro del consiglio di amministrazione della Mineraria Sacilese adempirà nelle proprie attività commerciali a tutte le leggi, regolamentazioni e normative pertinenti. Nel caso in cui la legislazione nazionale sia in conflitto con i principi del presente codice, tali legislazioni avranno prevalenza.

Relazioni con partner commerciali e clienti

Il comportamento della Mineraria Sacilese sarà improntato ad equità in ogni relazione con i propri partner commerciali. La Società non offrirà a clienti o potenziali clienti, o ad alcun rappresentante di tali entità, alcuna ricompensa o beneficio in violazione o di leggi applicabili, o di prassi commerciali ragionevoli e generalmente accettate. I clienti saranno trattati in modo equo ed onesto, nel rispetto della loro indipendenza.

Contabilità e relazionamento

Tutte le relazioni riguardanti le transazioni finanziarie della Mineraria Sacilese devono essere formulate in conformità ai criteri contabili generalmente accettati, esposti nelle pertinenti politiche contabili della Mineraria Sacilese e come previsto dalle leggi e normative locali. La documentazione contabile deve indicare la natura di ogni transazione in modo corretto e non fuorviante. La Società è impegnata ad assicurare la trasparenza dei propri rendiconti finanziari. La Società applica inoltre una politica di piena, corretta ed accurata divulgazione al fine di garantire che il mercato riceva informazioni tempestive, esaurienti e comprensibili su una base di completa imparzialità



Conflitto d'interessi

Affinché la Società possa operare in modo equo ed aperto, è importante che tutti i dipendenti evitino ogni situazione od interesse che possa interferire con il loro giudizio riguardo alle loro responsabilità nei confronti della Società, di altri dipendenti, di clienti, di fornitori e di altri partner.

Un conflitto di interessi può insorgere, ad esempio, quando un dipendente o un membro della sua famiglia (a) ha un interesse finanziario che può influire sul giudizio del dipendente stesso; (b) ricava profitti personali mediante l'accesso ad informazioni riservate; o (c) abusa della sua posizione nella Società in un modo che risulta in guadagni personali. Un conflitto di interessi può manifestarsi anche quando un dipendente, o un membro della sua famiglia, abbia un interesse personale, diretto od indiretto, in un qualsiasi fornitore o cliente della Società.

Se un dipendente ritiene di avere un potenziale conflitto di interessi, diretto o indiretto, deve darne notifica alla Direzione. Se appropriato, la Direzione esaminerà la materia di concerto con la funzione Group Legal Affairs.

Coinvolgimento politico

La Mineraria Sacilese osserva neutralità riguardo a partiti politici e candidati. Né il nome Mineraria Sacilese, né alcuna risorsa controllata dalla Società varrà utilizzata per promuovere gli interessi di partiti politici e candidati.

Protezione ambientale

La Mineraria Sacilese si adopera per assicurare che i propri prodotti, i propri servizi e la propria produzione contribuiscano ad uno sviluppo sostenibile. La progettazione dei prodotti mira di conseguenza ad una riduzione del loro impatto ambientale negativo attraverso tutto il loro ciclo di vita utile, mentre il continuo monitoraggio del consumo di risorse e di energia della produzione di rifiuti e dell'inquinamento, è finalizzato all'introduzione di miglioramenti. La Società adotta un atteggiamento fattivo riguardo alla legislazione ambientale, ed incoraggia i propri fornitori ad adottare gli stessi principi ecologici perseguiti da Mineraria Sacilese.

Protezione del patrimonio aziendale

Ogni dipendente, funzionario e membro del consiglio di amministrazione della Mineraria Sacilese si adopererà per la protezione del patrimonio aziendale ivi inclusi i beni materiali ed immateriali, le informazioni confidenziali, il proprio nome e reputazione così come le informazioni confidenziali dei propri clienti, fornitori e dipendenti.

Prassi del posto di lavoro

Tutte le attività della Mineraria Sacilese devono essere condotte nel rispetto dei diritti umani, della salute e della sicurezza delle persone e del benessere delle comunità locali in cui la Società opera. Nessun dipendente od unità della Società tollererà il lavoro infantile o costretto; discriminazioni di genere culturale, etnico o sessuale; oppure maltrattamenti fisici, psicologici, sessuali o verbali. Le retribuzioni dovranno essere pari o superiori al livello prescritto dalla legislazione applicabile e tutti i dipendenti saranno liberi di esercitare il loro diritto di costituirsi o di associarsi in sindacati od altre organizzazioni per la contrattazione collettiva, così come di astenersi dall'associazione a tali organizzazioni.

Responsabilità di dirigenti e dipendenti

I dirigenti della Mineraria Sacilese hanno la responsabilità di comunicare la lettera e l'intento di questo Codice Etico nell'ambito delle loro organizzazioni, così come di incoraggiare i dipendenti a rendere noti comportamenti che possano essere in conflitto con i suoi principi.

In caso di dubbi interpretativi riguardo al presente Codice Etico ed alla sua applicabilità a situazioni particolari, ogni dipendente di Mineraria Sacilese può rivolgersi al proprio dirigente responsabile per delucidazioni e chiarimenti.



Tutti i dirigenti e dipendenti hanno l'obbligo di segnalare ogni possibile violazione delle leggi o del presente Codice Etico. Le segnalazioni possono essere inoltrate anonimamente e riservatamente al Legale Rappresentante della Mineraria Sacilese (vedi modulo allegato) che prontamente analizzerà il singolo caso per valutare le azioni appropriate alla luce della legislazione vigente, del presente Codice Etico e di altri regolamenti aziendali applicabili.

L'inosservanza delle disposizioni del presente Codice Etico può dare origine ad azioni disciplinari.

Garanzia di non ritorsione.

Mineraria Sacilese non tollererà che azioni di ritorsione, a qualsiasi livello, possano essere messe in pratica nei confronti di chi, in buona fede, segnala o fornisce informazioni su possibili violazioni della legge o del presente Codice Etico. Dirigenti e dipendenti di Mineraria Sacilese che dovessero mettere in pratica o tentassero di mettere in pratica azioni di ritorsione nei confronti di chi in buona fede segnala o fornisce informazioni su possibili violazioni della legge o del presente Codice Etico sono soggetti a provvedimenti disciplinari che possono portare al licenziamento.

Il Codice Etico è stato adottato dal Consiglio di Amministrazione della Mineraria Sacilese e può essere emendato o sospeso solo dal Consiglio stesso. Emendamenti o sospensioni saranno notificati immediatamente.

Sacile, febbraio 2025

Il Legale Rappresentante
Andrea Vando



MODULO DI SEGNALAZIONE

DATA/PERIODO IN CUI SI È VERIFICATO IL FATTO	
LUOGO FISICO IN CUI SI È VERIFICATO IL FATTO	
DESCRIZIONE DEL FATTO (CONDOTTA ED EVENTO)	
AUTORE/I DEL FATTO	
ALTRI EVENTUALI SOGGETTI A CONOSCENZA DEL FATTO E/O IN GRADO DI RIFERIRE SUL MEDESIMO	
EVENTUALI ALLEGATI A SOSTEGNO DELLA SEGNALAZIONE	
RITENGO CHE LE AZIONI OD OMISSIONI COMMESSE O TENTATE SIANO	<input type="checkbox"/> poste in essere in violazione del codice etico aziendale o di altre disposizioni-procedure (specificare quali) <input type="checkbox"/> suscettibili di arrecare un pregiudizio all'immagine della società <input type="checkbox"/> suscettibili di arrecare un danno alla salute o sicurezza dei dipendenti o di arrecare un danno all'ambiente <input type="checkbox"/> altro (specificare)



Modalità e gestione della segnalazione e garanzia di riservatezza

La segnalazione può essere effettuata con le seguenti modalità:

- Invio per Posta Ordinaria al seguente Indirizzo:

Mineraria Sacilese SpA

Strada per Fratta 39A

33077 Sacile (PN)

Cortese Attenzione Legale Rappresentante

- Per mail all'indirizzo info@mineraria.it
Cortese Attenzione Legale Rappresentante